Бланк заявки на вакансию

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Общие сведения** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование вакансии | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Дата составления заявки | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Желаемые сроки закрытия вакансии | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Обоснование срочности подбора | |  | | | | | | | | | | | Критерий (A,B,C,D) | | | | |  |
| **Нанимающий руководитель** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ФИО | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Подразделение | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Должность | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Телефон сотовый | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Телефон внутренний | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E-mail | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Ответственный за проведение профильного собеседования** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ФИО | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Подразделение | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Должность | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Телефон сотовый | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Телефон внутренний | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E-mail | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Информация о подразделении (при необходимости)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Полное наименование подразделения | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Адрес рабочего места | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Адрес проведения профильного собеседования | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Информация о вакансии (функционал и условия работы)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Причина возникновения вакансии | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Вид договора (указать) | |  | | | Бессрочный | | | | | | | |  | Срочный | | | | |
| Функциональные обязанности | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Работа со специальным оборудованием | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Специальные знания | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Должности подчинённых (при наличии) | |  | | | | | | | | | | | Количество, чел. | | | | |  |
| **Режим рабочего времени** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Форма занятости (укажите) | |  | | Полная занятость | | | | | | | | |  | | | | | Частичная занятость |
|  | | Вахта | | | | | | | | |  | | | | | Удалённая работа |
|  | | Стажировка | | | | | | | | |
| График работы | 5/2 или сменный график  (впишите график) | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Рабочий день | Время начала | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Время окончания | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Ненормированный | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Сверхурочная работа (количество, как часто) | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Работа в выходные и праздничные дни | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Наличие командировок и их частота | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| **Оплата труда (до вычета НДФЛ)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Оклад на период испытательного срока | | | | | | | |  | | min | | |  | | | | | max |
| Оклад после испытательного срока | | | | | | | |  | | min | | |  | | | | | max |
| Премии и бонусы | | | | | min | | | max | | условия выплаты | | | | | | | | |
|  | | |  | |  | | | | | | | | |
|  | | |  | |  | | | | | | | | |
|  | | |  | |  | | | | | | | | |
| **Компенсации и льготы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Оплата мобильной связи | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| ДМС | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Корпоративное питание | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Путевки (санатории и др.) | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| Другое | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| **Требования к кандидатам** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Пол (указывается как желательный) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Мужчина | |  | | | Женщина | | | | | |  | | | Любой | | | |
| Возраст (указывается как желательный) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | от | |  | | | | до | | | |  | | | | Любой | | | |
| Образование | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Специализация | | | | | | | | | Уровень образования | | | | | | | Критичность | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | | | |  | | |
| Опыт работы | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Обязательный | | | | | | | | | Желательный | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| Необходимые знания, умения, навыки | | | | | | | | | Ожидаемый уровень владения | | | | | | | | Критичность | |
| 1) Иностранный язык ( \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ) | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |
| 2) | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |
| 3) | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |
| 4) | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |
| 5) | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |
| 6) | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |
| 7) | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |
| Дополнительные характеристики без которых кандидат рассматриваться не будет | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| Характеристики, при наличии которых кандидаты автоматически не рассматриваются | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| Критерии оценки на испытательном сроке | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |